

## Протокол №10

**Проведения** обучения с сотрудниками КГП на ПХВ «Больница города Абая» лекционных занятий по изучению нормативно-правовых актов Республики Казахстан по противодействию коррупции на 2023 год

“\_20” октября 2023 г.  
время начала 11.00 часов

г.Абай

Место проведения: КГП на ПХВ «Больница города Абая», актовый зал .

**Основание** : п.10 Плана обучения с сотрудниками КГП на ПХВ «Больница города Абая» лекционных занятий по изучению нормативно-правовых актов Республики Казахстан по противодействию коррупции на 2023 год

**Присутствовали:** сотрудника предприятия-30 сотрудников (директор, заместители директора, руководители служб ,заведующие отделений, старшие мед.сестры, администрация, зав.АХЧ)

### **Повестка дня.**

1.Изучение с руководящим составом предприятия Приказа Председателя Агенства РК по делам государственной службы и противодействия коррупции от 19.10.2016г. №12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков».

### **ДОПОЛНИТЕЛЬНО**

2.Доведение до сведения Аналитической справки о проведении в КГП на ПХВ «Больница города Абая» управления здравоохранения Карагандинской области тематического

антикоррупционного мониторинга за 2 полугодие 2023 года.

3.Доведение до сведения Аналитической справки по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в КГП на ПХВ «Больница города Абая» управления здравоохранения Карагандинской области за 2 полугодие 2023 года.

Регламент Докладчик Комплаенс офицер Драчук О.А.-20 мин.

### **Выступающим время без ограничения.**

Выступила Драчук О.А. Согласно п. 10 Плана обучения с сотрудниками КГП на ПХВ «Больница города Абая» лекционных занятий по изучению нормативно-правовых актов Республики Казахстан по противодействию коррупции на 2023 год запланирована тема Изучение Приказа Председателя Агенства РК по делам государственной службы и противодействия коррупции от 19.10.2016г. №12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков». В соответствии с п.8 Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков,утвержденных Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12 (далее по тексту спавки Правил), к направлениям внутреннего анализа коррупционных рисков относится : выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения;выявление коррупционных



рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения. В соответствии с п.9 Правил, в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения, выявляются дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений. Согласно п.10 Правил под организационно-управленческой деятельностью подразделения понимаются вопросы: управления персоналом, в том числе сменяемость кадров; урегулирования конфликта интересов; оказания государственных услуг; реализации разрешительных функций; реализации контрольных функций; иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности подразделения.

Зачитала Приказ.

Выступил Жумакаев М..Д. По поручению УЗКО области нами в июне текущего года проведен тематический мониторинг. Задачей тематического антикоррупционного мониторинга было изучение проблемных вопросов, способствующих проявлениям коррупции в предприятии.

При проведении тематического антикоррупционного мониторинга проведена оценка деятельности предприятия по противодействию коррупции по сбору, обработке, обобщению, анализу и оценке информации, касающейся эффективности антикоррупционной политики, состояния правоприменительной практики в сфере противодействия коррупции. Анализируемый . По результатам мониторинга составлена аналитическая справка. Драчук Доведите справку.

Дорошенко Т.Н. Зачитала:

1. Аналитическую справку о проведении в КГП на ПХВ «Больница города Абая» управления здравоохранения Карагандинской области тематического антикоррупционного мониторинга за 2 полугодие 2023 года.
2. Аналитическую справки по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в КГП на ПХВ «Больница города Абая» управления здравоохранения Карагандинской области за 2 полугодие 2023 года.

Жумакаев М.Д. На протяжении этого не допущено коррупционных правонарушений. Данную работу держать на постоянном контроле . Всем принять меры к недопущению нарушений. - в части недопущения конфликта интересов и соблюдения антикоррупционных ограничений, продолжить проведение мероприятий по предупреждению коррупции в предприятии, в том числе: активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в предприятии; формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; недопущение работниками поведения, которое



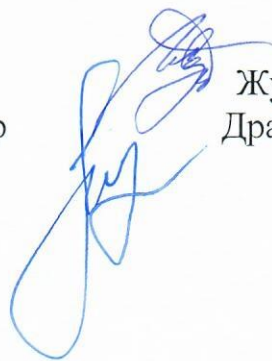
может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Зав.отделений ,старшим мед.сестрам на постоянной основе проводить разъяснительную работу с сотрудниками вверенными подразделениями, с сотрудниками по вопросам соблюдения законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции. Со всеми вновь поступившими на работу отрудниками проводить устную беседу и разъяснять о недопущении коррупционных правонарушений на рабочем месте.

При осуществлении медицинской и финансовой деятельности принимать меры по предупреждению коррупции, в том числе по минимизации причин и способствующих совершению коррупционных правонарушений.

Решение:

- 1.Продолжить повышение антикоррупционного образования.
- 2.Продолжить продвижение идеологии добропорядочности и "нулевой терпимости" к коррупции среди медицинских работников
- 3.Продолжить проведение мероприятий по предупреждению коррупции в предприятии, в том числе:
  - активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в предприятии;
  - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей;
  - недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
4. Зав.отделений ,старшим мед.сестрам на постоянной основе проводить разъяснительную работу с сотрудниками вверенными подразделениями, с сотрудниками по вопросам соблюдения законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции.
- 5.Со всеми вновь поступившими на работу отрудниками проводить устную беседу и разъяснять о недопущении коррупционных правонарушений на рабочем месте.
- 6.При осуществлении медицинской и финансовой деятельности принимать меры по предупреждению коррупции, в том числе по минимизации причин и способствующих совершению коррупционных правонарушений.

,Директор  
Протокол вела комплаенс офицер



Жумакаев М.Д.  
Драчук О.А.